

	<b>INFORMATIVA SA8000</b>	Rev. 00 Data 01/06/2023 Pag. 1 di 2
--	---------------------------	---

La sigla **SA8000** *Social Accountability (Responsabilità Sociale) 8000* si riferisce ad uno standard internazionale che stabilisce una serie di requisiti ai quali un'organizzazione può volontariamente aderire per poter essere riconosciuta **eticamente corretta** verso i lavoratori.

Lo standard **SA8000** si basa su principi dettati dai riferimenti internazionali in materia di diritti umani e dei lavoratori ed in particolare fa riferimento ai concetti espressi dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, dalle convenzioni ILO (International Labour Organization) e dalle Convenzioni delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino e sulla Discriminazione contro le Donne.

In particolare, i requisiti di responsabilità sociale che la direzione si impegna a rispettare sono:

- **NO AL LAVORO INFANTILE** – È vietato l'impiego di lavoratori in età scolare così come previsto dalla vigente legislazione.
- **NO AL LAVORO OBBLIGATO** – È vietato ottenere una prestazione lavorativa sotto minaccia di qualsiasi natura.
- **SI AI LUOGHI DI LAVORO SICURI E SALUBRI** – È necessario adottare tutte le misure utili a prevenire incidenti e danni alla salute.
- **SI ALLA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E AL DIRITTO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA** – È garantito il diritto alla libertà d'associazione, d'iscrizione a un sindacato, senza che ciò comporti nessuna discriminazione.
- **NO A DISCRIMINAZIONI FISICHE, CULTURALI E SOCIALI** – È vietato favorire o penalizzare professionalmente un lavoratore per razza, sesso, età, orientamento sessuale, ceto sociale, nazionalità, fede religiosa, invalidità, appartenenza sindacale o politica.
- **NO ALLE PUNIZIONI FISICHE O PSICOLOGICHE** – È vietata qualsiasi forma di punizione corporale, coercizione mentale o fisica, violenza verbale.
- **SI A ORARI DI LAVORO REGOLAMENTATI** – È garantito il rispetto degli orari di lavoro ordinario e straordinario e dei turni di riposo secondo gli accordi contenuti nei CCNL.
- **SI AD UNA GIUSTA RETRIBUZIONE** – È garantito il rispetto degli accordi salariali previsti dai CCNL (Contratti Collettivi Nazionali sul Lavoro).

I.TEC. ha deciso di implementare un sistema di gestione basato sullo standard SA8000

	<b>INFORMATIVA SA8000</b>	Rev. 00 Data 01/06/2023
		Pag. 2 di 2

e di farlo certificare da un ente terzo per dimostrare il proprio impegno ad agire in modo eticamente corretto verso i propri lavoratori.

Implementando un sistema per la responsabilità sociale d'impresa, I.TEC. intende inoltre verificare che anche i propri fornitori e partner rispettino i medesimi requisiti. Per I.TEC. essere "**SOCIALMENTE RESPONSABILE**" significa andare oltre al solo rispetto della legislazione vigente, inserendo, nella propria strategia quotidiana anche le questioni SOCIALI oltre a quelle AMBIENTALI e di SICUREZZA.

Gli obiettivi che la nostra organizzazione si prefigge sono:

- **Miglioramento delle relazioni interne:** improntato alla correttezza dei rapporti e alla chiarezza dei ruoli.
- **Motivazione e fidelizzazione del personale basata:** sul clima di trasparenza e collaborazione, sull'orgoglio d'appartenenza ad un'Organizzazione orientata verso obiettivi etici, sul miglioramento continuo degli standard di lavoro, sulla formazione equa e strutturata, sulla chiara struttura organizzativa e di responsabilità.
- **Miglioramento del clima aziendale:** i lavoratori si sentono tutelati dall'organizzazione in cui operano e maggiormente coinvolti.

Il personale deve essere rappresentato da una figura (RLSA8000) che avrà il compito di facilitare la comunicazione tra Lavoratori e Direzione sugli aspetti relativi alla Responsabilità Sociale.

Inoltre, I.TEC. ha strutturato e messo a disposizione dei lavoratori e di tutte le parti interessate esterne, un apposito sistema per la presentazione di eventuali reclami al fine di segnalare, anche in forma anonima, possibili incoerenze rispetto ai principi SA8000 precedentemente elencati.

Il modulo per l'inoltro delle segnalazioni è disponibile presso la sede di I.TEC. e nella sezione "qualità" presente all'interno del sito istituzionale [www.consorziopedron.com](http://www.consorziopedron.com)