

Politica per la prevenzione della corruzione

REVISIONE

Rev. n.	Data	Motivo
0	24/10/2024	Prima emissione
1	22/12/2025	Aggiornamento a UNI ISO 37001:2025

Redatto da: Pasimeni Andrea (resp. SGI)

DATA: 22/12/2025

Approvato da: Pedron Flavio (presidente CdA)

DATA: 22/12/2025

La corruzione è un mal costume che non riguarda specificatamente un singolo Paese né singoli settori dell'economia e comporta una serie di implicazioni negative sia dal punto di vista giuridico, è un reato, che dal punto di vista sociale.

Il fenomeno corruttivo si riflette negativamente nel costo delle attività economiche, altera il funzionamento del mercato, influisce sulla qualità di prodotti e servizi offerti, mina la fiducia nelle istituzioni e sottrae risorse creando vuoti dal punto di vista del welfare difficilmente colmabili

I.TEC S.r.l. è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione costituisce un ostacolo significativo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese, nonché una distorsione grave delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati, con particolare riferimento a quello delle opere pubbliche.

In tale contesto, I.TEC S.r.l. vieta fermamente qualsiasi forma di corruzione che non tollerata in qualunque forma. I.TEC S.r.l. ribadisce il proprio impegno a garantire che tutte le azioni e i comportamenti siano esclusivamente improntati a criteri di trasparenza, correttezza e integrità morale, al fine di prevenire ogni tentativo di corruzione.

L'Alta Direzione di I.TEC S.r.l. promuove una cultura attiva anticorruzione, ritenendo che la strategia aziendale più idonea per conseguire l'obiettivo di prevenire la corruzione all'interno dell'organizzazione sia la completa implementazione ed applicazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme alla norma UNI ISO 37001:2025.

In attuazione di tale impegno, l'Alta Direzione di I.TEC S.r.l. ha stabilito la Politica per la Prevenzione della Corruzione dell'Organizzazione che si fonda sui seguenti principi che devono essere seguiti da tutto il personale di i.TEC e da chiunque a vario titolo collabora con la Società.

I principi sono:

- il rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, sia in Italia che in ogni altro Paese in cui la Società si trovasse ad operare, coinvolgendo tutti i dipendenti, i collaboratori a qualsiasi titolo, e gli altri soggetti che operano a favore o sotto il controllo di i.TEC.;
- il divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come atti di corruzione, tentativi di corruzione o non conformi alla normativa vigente;
- l'impegno a programmare e attuare le proprie politiche e azioni in modo da evitare ogni coinvolgimento in fattispecie corruttive e in qualsiasi situazione illecita, sia con soggetti pubblici che privati;
- massimizzare l'impegno al rispetto di tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- svolgere attività di sensibilizzazione presso i partner commerciali, affinché adottino politiche e azioni per la prevenzione della corruzione conformi alle disposizioni di legge e coerenti con gli obiettivi di i.TEC.;
- la sensibilizzazione e la formazione continua dei propri dipendenti sulle tematiche della prevenzione della corruzione compreso anche l'incoraggiamento a segnalare attività sospette;
- la previsione di modalità di segnalazione di sospetti, fondati su buona fede o convinzioni ragionevoli, senza timore di ritorsioni;
- i comportamenti non conformi alla Politica di Prevenzione della Corruzione, e all'applicazione

del sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione saranno oggetto di indagine, eventuali sanzioni interne e, nelle ipotesi di reato, saranno denunciati all'autorità giudiziaria;

- L'assegnazione all'Organismo di Vigilanza del modello di organizzazione e gestione ex. D.Lgs. 231 della funzione di verifica della conformità per la prevenzione della corruzione, OdV cui viene garantita piena autorità e indipendenza;
- L'impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione.
- Gestione conflitti di interesse: Identificazione e mitigazione proattiva di situazioni reali o potenziali;
- Due diligence continua: Valutazione su terze parti (fornitori, partner, clienti);

Data 22/12/2026 Luogo Villa del Conte

Presidente del Consiglio di Amministrazione
per approvazione ed emissione


